

## 人材育成研究グループミーティング記録

日時：2005年9月7日(水)～9月9日(金)

場所：ラフォーレ伊東(法政大学保養施設)

出席者：小倉(武蔵)宮岡(中央)竹田(中央学院・記録)

欠席者：池田(東京音楽)越後谷(国土館)坂口(東洋)

1. 人材育成研究グループの研究内容について今まで進んでいる部分(論文構成・研修プログラム等)を皆の前で発表し、加藤氏より次の通りアドバイスをいただいた。

- \* 研究はこのままの方針で進めて良い。
- \* 教育支援の視点が多く研究支援の視点が抜けている。  
研究・支援どちらに特化するのかを今後図書館は考えていかななくてはならない。
- \* 図書館に人事権があるとスムーズにことが進む。多くは人事部主導で人事異動が行なわれるので研修がうまくいかない。
- \* 3年くらいでマネジメント候補生は一旦外の部署に異動させるほうが良い。
- \* サブジェクトライブラリアンとマネジメントライブラリアンを別々に考えるのではなく、イコールと捉えても良いのではないか。専門職だけではなく、ゼネラリストも求められている。
- \* サブジェクトライブラリアンとマネジメントライブラリアンの年代や比率はどうか？

2. 研究発表大会での発表タイトルの決定

発表タイトル：「図書館スタッフ研修プログラムについて～人材育成のあり方～」

3. アンケート集計

以前行なった研修についてのアンケートの集計を行い、エクセルにまとめた。

4. 発表用パワーポイントについて

宮岡さんがパワーポイントを作成してくださることになった。(素案は合宿で作成済)

5. 論文の項目について

項目のうち次の2箇所を変更することになった。(欠席メンバーには未確認)

- \* 「 .新しい研修の提案」 「 .新しい研修プログラムの提案」に変更。
- \* 「 .研修プログラム教材」を削除し、「 .研修プログラムを成功させるには」に統一。

6. 分科会メンバーへのお願い

「 .研究プログラム」(エクセルでの表)について、他のメンバーへ訂正や追加項目等があったら竹田までフィードバックしてもらうことを依頼した。

7. 次回までの課題

上記2のアンケートについて各自の意見を考えてくる。(表の見せ方等)

以上