

人材育成研究グループミーティング記録

日 時：2005年11月9日（水） 11:00～14:30

場 所：慶應義塾大学三田キャンパス図書館5階会議室

出席者：越後谷（国土館）小倉（武蔵）宮岡（中央）坂口（東洋）竹田（中央学院）
池田（東京音楽）

．研究発表大会の準備

- * 「必要な研修項目」リストの再吟味とチェック
- * 発表用パワーポイントのチェック
- * 発表者（小倉氏）からの確認

．論文構成と分担

* 7月のグループミーティングの際、おおまかな論文構成と分担を決めたが、その後の話し合いで変更点が出てきたので、再構成し分担を決め直した。

| | | |
|----------------------------|------------------------|-----------|
| はじめに | 人材育成研究グループ発足までの経緯と研究目標 | 池田 |
| 図書館スタッフ研修プログラム立案にあたっての基本方針 | | 池田 |
| 人材育成プロセス | | 池田 |
| 図書館員に必要な研修項目 | | 全員（まとめ池田） |
| 既存研修プログラムの調査 | | 宮岡・坂口 |
| 新しい研修プログラムの提案 | | |
| (1) マネジメント・ライブラリアン研修会 | | 越後谷 |
| (2) スタッフ・コンソーシアム | | 竹田 |
| 研修プログラムを成功させるには | | 小倉 |
| 研修プログラムモデルコース | | 池田 |
| 参考文献・参考資料 | | 全員 |

．今後の予定

- * 論文の ～ は既に全員に配信済み。
- * これまでの話し合いの結果を集約し、各自担当部分の論文を書いて、次回ミーティング（12月14日）までにメールで全員に配信する。
- * 次回ミーティング時に全員で内容をチェックする。
- * 次回のチェックを基に、1月末までに各自論文を完成させる。
- * 文体の調整や最終確認を行い、2月末の締め切りに提出する。
- * 私立大学図書館協会会報掲載用「発表要旨」の字数制限を確認し、池田がまとめる。

以上

文責：池田 典子（東京音楽大学）